

Luc-André Defrenne

Intervenant en changement Alliance & Réconciliation



Formation initiale

- Ingénieur civil en Informatique 1984

Expérience

Domaine professionnel

- 1984-1986 : chercheur à l'Université de Liège dans le domaine de la conception assistée par ordinateur de circuits intégrés
- 1986-1989 : Professeur dans l'École Supérieure Inter-africaine d'Electricité en Côte d'Ivoire
- 1989-1990 : Responsable de développement informatique chez TRASYS – Système de contrôle et de commande de distribution d'électricité
- 1990-1996 : Chef de projet en informatique au sein de l'entreprise Solvay : mise en œuvre de nouveaux systèmes d'information impliquant des choix nouveaux d'organisation et la gestion du changement dans les processus de l'entreprise
- 1996-1998 : Coordinateur des systèmes d'information pour la filiale Solvay Polyolefins Europe.
- 1998-2000 : consultant : coach en méthode pour chefs de projet informatique dans un grande banque belge
- 2000-2002 : mise en place d'une gestion structurée des projets au sein du service informatique de la Direction Générale Entreprises de la Commission Européenne (cadre, gestion du changement, team building, ...)
- 2002-2008 : administrateur de projet au sein de la Direction Générale Education et Culture de la Commission Européenne

Projets associatifs de changement

- 1998-2001 : initiateur et organisateur du projet « Osons nos différences » au passage du troisième millénaire (voir <http://osonsnosdifferences.ovh.org>)
- 2005 : initiateur et responsable de l'action « Construire au-delà des divergences » menée avec succès au sein du Réseau Hommes Belgique lors d'un conflit interne majeur
- 2007-2008 : Acteur au sein du Réseau Hommes Belgique dans l'émergence d'une nouvelle masculinité plus consciente et responsable. Responsable du projet RHB « Des hommes parlent aux femmes et aux hommes ». Ce projet s'est concrétisé en particulier par une recherche-action dont le résultat principal est la brochure suivante « Hommes en chemin et violence conjugale : constats, besoins et recommandations » dont je suis co-auteur
- 2008 : initiateur du projet global « Alliance Créatrice » visant à passer du rapport de force à l'alliance des forces tant au niveau individuel, familial, professionnel que sociétal, avec les actions suivantes :

- Juillet 2008 : coordinateur et co-animateur du séminaire « Eveil co-créatif » (Alliance de co-créateurs et de co-animateurs) de 5 jours
- Juin 2009 : co-animateur d'un atelier « Alliance Féminin-Masculin »

Formations complémentaires

- Formation dans la cadre professionnel (Solvay, E&Y Consulting, Commission Européenne) : facilitateur de réunion, gestion de conflits, gestion du temps, gestion du changement, Business Process Modelling.
- Formation au dialogue Hommes-Femmes (6 jours) - Barcelone : juillet 2008
- Formation en sociocratie par Gilles Charest – 6 jours – 2009-2010
- Formation en application des quatre accords toltèques par le Cercle de Vie – Maud Séjournant - 2009-2010
- Formation comme praticien en constellations systémiques d'entreprises et d'organisation chez Abunde par Marilyn Droog et Jeannine Gilissen – 18 jours - 2009-2010